

3-4/2016 syksy-talvi

Boardview



Directors'
Institute
Finland

Directors' Institute Finlandin jäsenlehti



Kasva tai kuole

– SUUREMMILLE VESILLE

Haastattelussa Marja Aarnio-Isohanni ja Timo Ritakallio • Kasvuryhmä • Slush • Case Finnair

Sisällys

- PÄÄKIRJOITUS**
3 Kasva tai kuole
- PUHEENJOHTAJALTA**
7 Uutta kohti
- MARJA AARNIO ISOHANNI
JA TIMO RITAKALLIO**
8 Ilo irti kasvusta!

Teema: Hallitustyön kehittäminen

- POHJOISMAINEN HALLINTOMALLI**
14 Hallitus luo omistaja-arvoa
Roope Talasmaa ja Tuukka Seppä
- KILPAILUETU JA KASVU**
19 Omistaja investoi kilpailuetuihin
Jukka Oksaharju
- THE CHANGING ROLE**
20 Building Trust is Building Future
Turid Solvang
- HYVINVOINTI LISÄÄ TUOTTAVUUTTA**
23 Motivoitunut henkilöstö on hallituksen asia
Tarja Tyni

- PALKITSEMISEN PERUSTEET**
26 Hallitusten palkitseminen pörssiyrityksissä muuttuu
Leena Tyynilä
- YHTEISTYÖ JA LUOTTAMUS**
28 Omistajat mukaan arviointeihin
Mikael Silvennoinen
- TYÖNJAKO SELKEÄKSI**
29 Näin hallitus tukee kasvuyhtiöitä
Turkka Turunen

Teema: Hallitus ja kasvu

- ARVOA KASVATTAMASSA**
32 Miksi pääomasijoittajien yritykset kasvavat ja tuottavat?
Tuomas Lang
- TIETOSUOJA-ASETUS**
37 Jyvät akanoista
Petri Kairinen
- CASE FINNAIR**
39 Menestyksen nälkä
Pekka Vauramo
- KESKISUURET KASVUYRITYKSET**
40 Suomesta puuttuu Mittelstand – Kasvuryhmä luo sen
Annu Nieminen

- OPPIVAT TIETOJÄRJESTELMÄT**
43 Oletko valmis keinoälyyn?
Tuomo Haukkovaara
- KILPAILULAINSÄÄDÄNTÖ**
45 Yritysoistoissa piilee sudenkuoppia
Erkko Ruohoniemi ja Petra Liesvirta
- VASTUULLISUUS**
49 Parempaa maailmaa rakentamassa
Outi Helenius

Jäsensivut



- 52 Jäsenluettelo
- AJASSA**
54 DIF Slushissa – hallitusvinkkejä Foundereille
- 57 Policy-valiokunnan sääntelykatsaus
- TOISINAJATTELIJA**
62 Mihin talouspolitiikan paukut olisi pantava?
Vesa Vihriälä

Boardview

Boardview on Directors' Institute Finlandin julkaisu, joka ilmestyy neljä kertaa vuodessa. Lehti jaetaan yhdistyksen jäsenten lisäksi Suomessa listattujen pörssiyritysten ja muiden suurimpien yhtiöiden hallitusten jäsenille.

Lehden artikkelit edustavat kirjoittajien omia näkemyksiä asioista eivätkä välttämättä vastaa yhdistyksen virallista kantaa.



Directors'
Institute
Finland

Kustantaja:

Boardview Oy (Directors' Institute Finlandin kokonaan omistama tytäryhtiö)
Toimituksen osoite:
Boardview Oy
Aleksanterinkatu 50 A 6
00100 Helsinki
puh. (09) 6227 1840

ISSN-L:

2323-4210

ISSN:

2323-4210

(painettu julkaisu)

ISSN:

2323-4229

(verkkajulkaisu)

Päätoimittaja:

Maarit Aarni-Sirviö

Toimitusneuvosto:

Maarit Aarni-Sirviö

Maija Hiiri

Anne Korkiakoski

Minna Rajanmäki

Toimitus ja toteutus:

Otavamedia OMA Oy

Paino:

PunaMusta

Ilmoitukset ja

osoitteenmuutokset:

toimistopäällikkö

Maija Hiiri

puh. 0400 48 55 48

info@dif.fi

Osoiterekisterilähde:

Väestötietojärjestelmä, yritysten ja yhteisöiden julkiset rekisterit, Patentti- ja rekisterihallitus, henkilökohtaiset kontaktit

AJASSA

DIF Slushissa – hallitusvinkkejä Foundereille

Kasvuyritykset ovat kiinnostava kohderyhmä myös kokeneelle hallitustyötä tekevälle ihmiselle. Neljä DIF:n jäsentä tapasi startup-yrittäjiä ja jakoi ajatuksiaan heille Slushin yhteydessä marraskuun lopulla.

Teksti ja kuvat: Minna Rajainmäki



1. Kimmo Rasila, Ainomaija Haarla, Antti Pankakoski ja Pentti Heikkinen osallistuivat DIF:n jäseninä ensimmäistä kertaa järjestettävään Founders' Day:hin.

S Startup-yrittäjien ja sijoittajien Slush-tapahtumaan liittyvä Founders' Day järjestettiin 29.11.2016 Kaapelitehtaalla. Directors' Institute of Finland osallistui siellä pidettyihin Roundtable-keskusteluihin teemalla 1st Class Boardwork – Pain or Gain for Startup Founder.

DIF:n jäsenet **Kimmo Rasila**, **Ainomaija Haarla**, **Pentti Heikkinen** ja **Antti Pankakoski** isännöivät pyöreän pöydän keskusteluja, joissa yrittäjät saivat kysyä itseään askarruttavia asioita hallituksen roolista ja hallitustyöstä.

DIF osallistui Slushiin antaakseen panoksensa nuorille yrityksille.

Startupienkin kannattaa ajatella hallitusta voimavarana ja hyödynittää hallitusjäsenten osaamista siinä, että asiat tehdään alusta asti oikein.

–Hallitus voi auttaa yrittäjää näkemään välittömät sudenkuopat, ettei yritys törmää yksinkertaisiin ongelmiin, yrittäjänä itsekkin työskentelevä Pentti Heikkinen sanoo.

Hallitus voi myös auttaa avaamaan verkostoja, joilla on tässä ajassa merkittävä rooli menestykselle.

Startupien hallitustyössä haasteena on antaa riittävä vapaus yrittäjälle innovoida, kokeilla uutta, ajatella isosti ja tähdätä maailmalle.

Samaan aikaan on tärkeää pystyä erottautumaan kilpailijoista. Hallitustyöskentely uusissa yrityksissä vaatii monipuolista osaamista, koska niillä ei ole vakiintunutta organisaatiota taustallaan.

–Voisi jopa väittää, että hallitustyö on tästä syystä osittain vaativampaa startupeissa kuin isoissa yrityksissä, pohtii tilaisuutta DIF:n puolesta järjestänyt Kimmo Rasila, joka työskentelee muun muassa Nixun hallituksessa.

Hallituksen ja yrittäjän välisillä henkilökemioilla on suuri merkitys, koska usein toisella osapuolella eli yrittäjällä saattaa olla koko omaisuus kiinni yhtiössä.

Jatkuu sivulla 60



2. Slush on kasvuyritys- ja teknologia-alan tapahtuma, joka yhdistää kasvuyritykset, vaikuttajat ja sijoittajat. Kaksipäiväinen tapahtuma järjestettiin 30.11.-1.12.2016 Helsingissä. Yrittäjille suunnattu tilaisuus pidettiin sitä ennen Kaapelitehtaalla.

3. Ainomaija Haarla on toiminut reilun 20 vuoden aikana 20 yrityksen hallituksessa large, medium, small capistä startupeihin ja kasvuyrityksiin. Jälkimmäisissä hän on ollut joko hallituksen puheenjohtaja tai jäsen, sekä useimmissa myös sijoittaja. (kuvassa keskellä)

4. Pentti Heikkisellä on pitkä ura sekä yritysjohtajana että yrittäjänä. Hän on työskennellyt muun muassa Tieto Oy:n toimitusjohtajana ja perustanut itse kolme yhtiötä. Hän on myös tehnyt pitkään hallitustyötä. Tällä hetkellä hänen työnsä painottuu Solidabis-nimiseen yritykseen. (kuvassa keskellä)

Jatkoa sivulta 54



Kimmo Rasila on toiminut aktiivisesti hallituksissa yli 20:ssä digitaalisia ratkaisuja ja palveluita kehittävässä yrityksessä. Hän on muun muassa Nixu Oyj:n hallituksen puheenjohtaja. Antti Pankakoski on startup-yritys Kyrö Distillery Companyn hallituksen puheenjohtaja. Hän on työskennellyt myös Altian ja Silja Linen toimitusjohtajana.

Toisaalta pääomasijoittajien mukanaolo tuo omat mausteensa: tyypillisesti raportointikäytäntöjä ja tavoitteita, koska pääomasijoittaja haluaa aina myös irtautua yhtiöstä, mielellään nopeasti ja mahdollisimman suurella voitolla.

Osallistumalla startupien työhön kokenut hallitusjäsen voi itse saada uusia ideoita ja pysyä mukana ajan hermolla.

–Uudet yritykset ovat usein askeleen edellä tulevista megatrendeistä. Osallistun Slushiin myös uudistaakseni opetustyötäni, sanoo Ainomaija Haarla, joka toimii yrittäjyysprofessorina Aalto-yliopistossa.

Isoilla toimijoilla on tarve tehdä yhteistyötä erikoisalojen osaajien ja joustavien kumppanien kanssa, kun maantieteelliset ja toimialarat katoavat.

Pyöreän pöydän keskusteluissa nousikin esiin esimerkiksi kysymys siitä, mikä hallituksen rooli on ja mistä osaavia hallitusjäseniä löytää.

DIF haluaa yhdistyksenä olla mukana, kun maailmaa muutetaan. –Nuorten innovatiivisten ihmisten energia tarttuu ja virkistää, toteaa ensimmäistä kertaa Slushiin osallistuva Antti Pankakoski. 

PALKITSEMINEN YHTIÖKOKOUKSIIN. OLETKO VALMIS?

THE DIRECTOR
COMPENSATION REPORT

ALEXANDER INCENTIVES

TOP EXECUTIVE
COMPENSATION SURVEY
2016

ALEXANDER INCENTIVES

ALEXANDER INCENTIVES

www.alexander.fi